



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อที่ ๐๓๔ ได้กำหนดแนวทางให้หน่วยงานราชการแสดงเนื้อหาเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบชัดเจน

เพื่อสนองนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่จึงประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ยึดถือปฏิบัติไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ต้องพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานชัดเจน ถูกต้องครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามผลในภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงอำนวยความสะดวกให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้สะดวกรวดเร็ว

๑.๕ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามประกาศ แนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.ด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด มีความรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ/มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

๓.ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการโดยปลอดภัยและไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วน ให้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ จัดทำแผนป้องกันการทุจริต และจัดให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน

๔.๓ สร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต/สร้างวัฒนธรรมร่วมต่อต้านทุจริต

๔.๔ มีระบบติดตามตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน/บริหารทรัพยากรบุคคล/บริหารงบประมาณ โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจน

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสอนงานและเปลี่ยนความรู้ หัวหน้าส่วนมอบหมายงานเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖.ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกกอง,ทุกส่วนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ให้มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

๖.๑ หน่วยงานต้องถ่ายทอดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ / มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพัตสา ตรงดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่